

平成 22 年 2 月 18 日

各 位

会 社 名 東洋シャッター株式会社
 代表者名 取締役社長 藤田 和育
 (コード番号 5936東・大第 1 部)
 問合せ先 常務執行役員経営企画統括部副統括部長
 丸山 明雄
 (TEL. 06-4705-2125)

中期経営計画の修正に関するお知らせ

当社は、平成 21 年 2 月 16 日に公表いたしました平成 21 年度より平成 23 年度までの 3 カ年中期経営計画「Fusion Plan 3」を下記のとおり修正することといたしましたので、お知らせいたします。

1. 修正の理由

当社は、3 カ年中期経営計画「Fusion Plan 3」の策定以来、目標の達成に積極的に取り組んでまいりました。しかし、平成 21 年度は、想定以上の設備投資の縮小により当社を取り巻く環境は非常に厳しい状況で推移し、大幅な経営指標目標の下方修正を余儀なくされました。

当社としましては、こうした厳しい経営環境に見合った企業構造への再構築を行い、数値目標も想定市場規模に見合ったものに変更すべく、中期経営計画の見直しを実施することといたしました。

2. 経営指標

<修正計画>

(単位：億円)

	平成 21 年度	平成 22 年度	平成 23 年度
売上高	160.0	160.0	160.0
営業利益	△6.0	3.4	4.4
経常利益	△6.9	2.4	3.4
当期純利益	△8.7	1.8	2.8

※平成 21 年度の経営指標は、平成 22 年 1 月 29 日に公表いたしました「業績予想および配当予想の修正に関するお知らせ」ならびに「平成 22 年 3 月期第 3 四半期決算短信」にて公表済みです。

(ご参考) 平成 21 年 2 月 16 日公表値

(単位：億円)

	平成 21 年度	平成 22 年度	平成 23 年度
売上高	198.0	202.0	204.0
営業利益	5.0	6.5	8.0
経常利益	4.0	5.5	7.0
当期純利益	4.0	3.0	4.0

3. 今後の重点施策

当初発表の基本的方針および重点施策に変更はありませんが、以下の施策につきましては、収益体制確保のために、より積極的に推進して参ります。

- (1) アフターサービスの充実と収益力強化のため、メンテサービス営業を積極的に推進します。
- (2) 経営環境に見合った企業構造への再構築のため、人員体制の見直しを行います。なお、平成 22 年 3 月 19 日退職予定の特別早期退職制度には、平成 22 年 2 月 8 日公表のとおり 77 名の応募者がありました。
- (3) コスト削減のためにあらゆる経費の圧縮を実施すると共に、生産性の改善を積極的に推し進めていきます。

4. 配当方針

- (1) 今後の飛躍のための設備投資や研究開発費に必要な内部留保の確保、財務状況や業績等を勘案しながら、株主の皆様へ利益還元を行ってまいります。
- (2) 平成 21 年度は残念ながら無配とさせていただきましたが、平成 22 年および平成 23 年度は安定的な配当を目指し、1 株当たり 5 円の年間配当を計画しております。

以 上